



MTA'dan

MTA Genel Müdürlüğü'nde Özel Hizmet Tazminatı Uygulamasına İlişkin Görüş

Odamız İl. Başkanı Aydın ÇELEBİ ve Denetleme Kurulu Üyesi Halil TÜRKMEN "Özel Hizmet Tazminatı'nın MTA özelinde (bilinçli) yanlış uygulanmasını konu alan bir görüş oluşturmuk, MTA Maden Eüdü ve Arama Daire Başkanlığına İletmişlerdir, Benzer (statülü) kuruluşlardan farklı olmak, MTA'lı meslektaşlarımızın ciddi maddi kayıplara uğramasına yolaçan bu uygulama konusundaki açıklamayı olduğu gibi yayımlıyoruz.

"Bilindiği üzere kamu çalışanlarına ne miktarda zam ve tazminat verileceğini belirleyen 98/10548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 10 Şubat 1998 tarih ve 41 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiş; bu kararın uygulanmasına yönelik olarak Maliye Bakanlığı'na hazırlanan 151 Seri No'lu Genel Tebliğ 31.5.1998 tarih ve 46 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır, Söz konusu Tebliğ'in B-II Sayılı Cetvel ile ilgili açıklamalar bölümü 7. maddesinde "kararnameye ekli II Sayılı Cetvel'in (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6. sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfı'na mensup personelden, çalışma sürelerinin en az dörtte birini büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis ve işletme gibi "kapalı mahaller dışında" diğer çalışma mahallerinde geçirmesini gerektirecek şekilde "görevlendirilenlere", en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %6, %10 ve %15 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin ise, programları ve çalışma mahalleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği" hükmü getirilmiştir. Yine Tebliğ'e göre "ek ödemeler bu listelere göre ve peşin olarak yapılacaktır". Ayrıca "ilgili birim amirlerince hazırlanan listelerde yer almamakla birlikte, üçer aylık çalışma süresinin en az dörtte birini yukarıda belirtilen çalışma mahallerinde (açık mahallerde) geçirdiğini tevsik edenlere, geriye yönelik farkları dönem sonlarında ödenebilecektir." "İlaveten 7. maddenin son paragrafında "üç aylık dönem sonunda personelin çalışma süresinin en az dörtte birini büro ve benzeri mahaller dışında geçirmedeği anlaşılrsa dahi ödenen tutar geri alınmayacaktır. Bu ödeminin yapılmasında personelin görevlendirilmesi ve göreve hızır olması esas alınacaktır."⁹ "Ancak bu durumlarda personelin

kendisine verilen görevi yerine getirmemesinden dolayı, birim amirleri sorumlu tutulacak ve kurumların teftiş ve denetimleri sırasında ilgili amirler hakkında işlemler yapılacaktır" denilmektedir.

Sonuç olarak; Kararname ve Tebliğ'in ilgili maddelerinden anlaşılacağı üzere;

1- Ek tazminat ödemesinin yapılmasında personelin arazi çalışmalarında görevlendirilmesi ve göreve hazır olması esas alınmalıdır»

2- Söz konusu ödemeler kural olarak listelere göre ve peşin olarak yapılır,

3- Üçer aylık dönem sonunda, çalışma süresinin en az dörtte biri arazide geçirilmemiş olsa bile ödenen tutar geri alınmaz.

4- Birim amirlerinin sorumlu tutulması, personelin kendisine verilen görevi yerine getirmemesi ile ilişkin olup» personelin görevi sırasında 23 günü tamamlayıp tamamlanmasıyla ilgili değildir» Bumda görevin tamamlanması «şarttır» Doğal olarak görev, öngörülen süreden veya 23 günden daha kısa bir sürede tamamlanabilir, Nitekim aynı kararname ve tebliğ hükümlerine tabi «E» Afet İşleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, Karayolları vb gibi kuruluşlarda uygulama bu doğrultuda olup, arazide görev yapması potansiyel olarak planlanan tüm teknik elemanlara 12 ay boyunca ek tazminat ödemesi yapılmaktadır,

Bu nedenlerle Genel Müdürlüğümüz'de teknik elemanlara uygulanan ek özel hizmet tazminatının yürürlükteki kararname ve tebliğe uygun olarak ve benzer kuruluşlardaki uygulamalara paralel olarak düzenlenmesi yerinde olacaktır.

Gereğini bilgilerinize arz ederiz,"

Halil TÜRKMEN
Jeoloji Müh.

Aydın ÇELEBİ
Jeoloji Müh.